

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos vertinimo
metu forma)

TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

Audrius Markevičius

Kauno r. sporto centro direktorius

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas,
pareigos)

2026-02-11 Nr. KVIR-15
Garliava

I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI PRAEJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS
REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas))

1 lūkestis: Kauno rajono sporto mokyklos ir Kauno r. dziudo ir jojimo sporto mokyklos –
reorganizacija. Sporto mokyklų prijungimas prie Kauno r. sporto centro.

Vertinimo rodiklis: Laiku, nepažeidus Darbo kodekse numatytų procedūrų, vadovaujantis
biudžetinių įstaigų reorganizavimą reglamentuojančių teisės aktų, atliktas sporto mokyklų
reorganizavimas, prijungiant jas prie Kauno r. sporto centro.

Įvykdymo terminas: iki 2025-08-31.

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: Kauno rajono sporto mokykla ir Kauno r. dziudo ir jojimo sporto mokykla
buvo sėkmingai reorganizuotos, prijungiant jas prie Kauno r. sporto centro. Reorganizacija atlikta
laiku, laikantis Darbo kodekse nustatytų procedūrų, užtikrinant darbuotojų teisių apsaugą ir tinkamą
informavimą. Procesas vyko vadovaujantis biudžetinių įstaigų reorganizavimą reglamentuojančiais
teisės aktais, užtikrinant teisinį skaidrumą, administracinį efektyvumą ir veiklos tęstinumą.
Reorganizacijos rezultatas prisidėjo prie efektyvesnio sporto veiklos valdymo, optimizuotų išteklių
naudojimo ir paslaugų kokybės gerinimo Kauno rajone.

Vadovo vertinimas – *įvykdyta viršijant lūkesčius*

2 lūkestis:

Vertinimo rodiklis: Skatinti Kauno rajono gyventojų fizinį aktyvumą

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31.

Vertinimo rodiklis: Organizuoti naujus sporto renginius, vykdyti nemokamas treniruotes ir konsultacijas jėgos treniruočių salėje.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: Mastaičių baseine buvo suorganizuotos ir nuosekliai vykdomos nemokamos grupinės mankštos vandenyje, sudarant galimybes įvairaus amžiaus ir fizinio pasirengimo gyventojams aktyviai ir saugiai sportuoti. Šios veiklos prisidėjo prie sveikatingumo stiprinimo bei didesnio gyventojų įsitraukimo į reguliarią fizinę veiklą.

Taip pat, Garliavos sporto centre, buvo organizuojamos nemokamos treniruotės treniruoklių salėje, teikiamos konsultacijos, supažindinant dalyvius su saugiu ir efektyviu treniruoklių naudojimu. Nemokamos treniruotės ir konsultacijos sudarė sąlygas gyventojams pradėti ar tęsti fizinį aktyvumą be finansinių barjerų, skatino sveiką gyvenseną ir didino sporto paslaugų prieinamumą Kauno rajone.

Vadovo vertinimas – *įvykdyta visų lūkesčių*

3 lūkestis: Didinti sporto centro veiklos ekonominius rodiklius.

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31.

Vertinimo rodiklis: Sudaryti palankias sąlygas sporto klubams, federacijoms, asociacijoms, fiziniams asmenims plėtoti sportinę ir kultūrinę veiklą.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: buvo aktyviai ir kryptingai sudaromos palankios sąlygos sporto klubams, federacijoms, asociacijoms bei fiziniams asmenims vykdyti sportinę ir kultūrinę veiklą, užtikrinant efektyvų sporto infrastruktūros panaudojimą. Perdavus stadionus buvo vykdoma stadionų priežiūra (dirbtinės dangos granulių papildymo ir šukavimo darbai). Bendradarbiaujant su Kauno rajono futbolo klubu „Hegelmann“, Raudondvario stadionas buvo išnuomotas treniruotėms ir Lietuvos futbolo A lygos varžyboms. Kartu su Lietuvos futbolo federacija suorganizuotas UEFA Europos vaikų U-19 čempionato atrankos turnyras. VDU Ugnės Karvelis gimnazijos stadione vyko FK „Garliava“ ir futbolo klubo „Ąžuolas“ treniruotės, o Garliavos Adomo Mitkaus mokyklos stadione sportinę veiklą vykdė FK „Garliava“ futbolo komanda. Sudarius sklandžius stadionų užimtumo grafikus buvo suteiktas laikas bendruomenėms naudotis stadionų infrastruktūra, buvo vykdomi rajono sportiniai ir kultūros renginiai. Taip pat šiuose stadionuose nuomos pagrindais sportavo fiziniai ir juridiniai asmenys.

Garliavos sporto centre varžybas organizavo moterų rankinio komanda HC „Cascada–Garliava SC“, krepšinio klubas „Omega–Tauras LSU“, taip pat treniruotes ir varžybas vykdė KRSC I lygos moterų ir vaikų rankinio komandos. Pagrindinė sporto salė buvo nuomojama šokių konkursams, o mažesnėse patalpose nuolat vyko sportinė veikla (pilatesas, funkcinės treniruotės). Garliavos sporto centre taip pat veiklą vykdė Kauno rajono Garliavos kultūros centras.

Vadovo vertinimas – *įvykdyta visų lūkesčių*

4 lūkestis: Tobulinti profesinę kvalifikaciją.

Vertinimo rodiklis: Dalyvauti seminaruose, konferencijose, mokymuose, kvalifikacijos kėlimo kursuose.

Įvykdymo terminas: iki 2025-12-31.

Darbuotojo vertinimas – Įvykdyta.

Darbuotojo komentaras: Tobulinti profesinę kvalifikaciją, 2025 metais buvo dalyvauta šiuose seminaruose, mokymuose ir kvalifikacijos kėlimo veiklose:

- 2025 m. Vasaros kvalifikacijos kėlimo akademija (nuotolinis seminaras);
- Lietuvos futbolo federacijos organizuotas seminaras „Futsal ir paplūdimio futbolas: plėtros perspektyvos ir savivaldybių vaidmuo“.

Dalyvavimas šiose veiklose leido atnaujinti profesines žinias, stiprinti kompetencijas bei prisidėjo prie efektyvesnio sporto centro veiklos organizavimo.

Vadovo vertinimas – *įvykdyta visų lūkesčių.*

NEPRIVALOMA DALIS.

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU – LUKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos ar tarnybinės veiklos lūkesčiai)

1 lūkestis: Padidinti sportuojančių vaikų skaičių Kauno r. sporto centre.

Vertinimo rodiklis: Padidintas sportuojančių vaikų ir suaugusiųjų skaičius iki 900.

Įgyvendinimo terminas: 2026-12-31

2 lūkestis: Gerinti Kauno rajono sporto centro Mastaičių baseino infrastruktūrą.

Vertinimo rodiklis: Pakeistos persirengimo spintelės ir kompiuterizuotas jų valdymas su integruota Ensoft valdymo sistema.

Įgyvendinimo terminas: 2026-12-31

3 lūkestis: Sudaryti palankias sąlygas sportininkų tobulėjimui ir meistriškumo ugdymui.

Vertinimo rodiklis: Aukšti sportiniai rezultatai, prizinių vietų įvairių sporto šakų Lietuvos ir tarptautinėse varžybose skaičius, sportininkų meistriškumo pakopų augimas.

Įgyvendinimo terminas: 2026-12-31

4 lūkestis: Kauno rajono sporto centro Garliavos arenos, stalo teniso salės ir valdomų stadionų infrastruktūros gerinimas, maksimalus jų panaudojimas. Pratęsti UEFA licenciją Raudondvario stadionui, suteikiančią teisę vykdyti tarptautines futbolo varžybas. Įnicipuoti ir įgyvendinti Raudondvario stadiono dengtų tribūnų plėtrą.

Vertinimo rodiklis: Treniruočių, varžybų ir kitų renginių organizavimas. Suorganizuoti ne mažiau kaip 2 tarptautinius renginius. Sklandus treniruočių ir varžybų pravedimas valdomuose infrastruktūros objektuose. Suteikta UEFA licencija Raudondvario stadionui. Papildomai įrengtos dengtos žiūrovų tribūnos Raudondvario stadione.

Įgyvendinimo terminas: 2026-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. Ilgas nedarbingumas. 2. Pasikeitę teisės aktai.

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Ištaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius: įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnį pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnį negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – 0,20	X
taikyti Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalyje arba Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalyje nustatytas skatinimo priemonės: padėką; ☐ Valstybės tarnybos įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju nuo 1 iki 2, o Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 10 straipsnio 2 dalies 2 punkto atveju iki 2 pareiginių algų dydžio piniginę išmoką už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant valstybės ar savivaldybės institucijai ar įstaigai nustatytus tikslus arba už pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (gali būti taikoma ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus); tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl piniginės išmokos dydžio – ☐ suteikti iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinti darbo laiką; tiesioginio vadovo pasiūlymas – ☐ skirti vienkartinę piniginę išmoką Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) ☐ finansuoti kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip įstaigos vadovo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti suma) ☐ skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	
įstaigos vadovui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemones: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐

Įstaigos vadovo, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, veiklą įvertinus kaip atitinkančią lūkesčius:	☐
skirti kintamąją dalį, jei ji numatyta kolektyvinėje sutartyje ar darbo apmokėjimo sistemoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomas konkretus kintamosios dalies dydis)	☐
darbuotojui taikyti kitas valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	☐
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

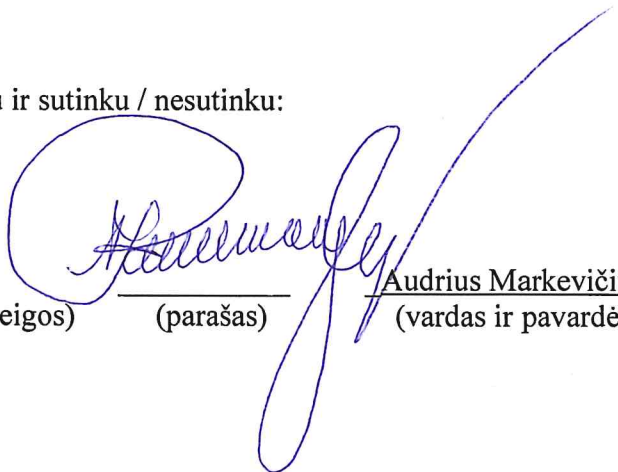
Kauno rajono savivaldybės meras
(tiesioginio darbuotojo vadovo / į
pareigas priimančio ar jo įgalioto
asmens pareigos)



(parašas)

Valerijus Makūnas
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:
(ko nereikia, išbraukti)



Kauno r. sporto centro direktorius
(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)

(parašas)

Audrius Markevičius
(vardas ir pavardė)